

VMICA Consultores SPA, cree que el respeto y la promoción de la inclusión, diversidad y equidad son valores fundamentales en el desarrollo de sus actividades, siendo parte fundamental de su cultura organizacional crear un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios, buscando la integración y desarrollo de las personas, independiente de su género, orientación sexual, raza, origen étnico, religión, discapacidad o edad.

Por lo cual VMICA cuenta con una política, definiendo los siguientes compromisos:

1. VMICA no tolera ningún tipo de discriminación, acoso o prejuicio en el lugar de trabajo, y cualquier forma de comportamiento inapropiado será tratado con seriedad.
2. VMICA ofrece igualdad de oportunidades para el empleo, el desarrollo profesional y la promoción a todos los colaboradores, sin importar su género, raza, origen étnico, religión, discapacidad o edad.
3. Comunicación y transparencia: la política de diversidad y equidad es comunicada y difundida a través de los medios de comunicación internos para que todos los colaboradores tengan el conocimiento del compromiso de la organización con la diversidad y la equidad.
4. Entrenamiento y educación: VMICA proporcionará entrenamiento y educación constante a los colaboradores, para fomentar la comprensión de la diversidad y la equidad, y para eliminar los prejuicios inconscientes y los estereotipos.
5. Evaluación continua: VMICA realizará evaluaciones regulares de sus políticas y prácticas para garantizar que se cumplan los objetivos de la presente política.
6. Monitoreo y métricas: VMICA realizará un seguimiento de las métricas de diversidad y equidad, y evaluará periódicamente los datos para identificar cualquier problema de mejora.



Paula Vergara
Gerente General